



## **NOE 2017 : aucun accord n'a été trouvé !**

Après 5 réunions consacrées à l'évolution des rémunérations pour l'année 2017 aucun accord n'a pu être trouvé.

Notre syndicat n'a pas ménagé sa peine pour trouver une issue positive qui autorise la signature d'un accord décent.

FO a même envisagé un temps de limiter à 0,2 % la progression du STIP pour cette année et basculer 0,3 % sur les augmentations générales; cette solution nécessitait la signature de 3 OS (FO, CFDT & CGT), la CGT n'a pas accepté la proposition.

Dès lors la signature d'un accord devenait de facto impossible. Nous nous retrouvions en face de positions irréconciliables.

C'est bien dommage, car le fait que la Direction et d'autres OS ne souhaitent pas baisser l'enveloppe des augmentations de mérite et que la CGT ne veuille pas limiter la progression du STIP pour majorer l'augmentation générale conduisait ces négociations dans une impasse.

FO ne pouvait pas signer un accord dans lequel l'augmentation générale ne couvrirait même pas le coût de la vie : **0,5 % en AG pour 0,6 % d'inflation.**

La Direction a donc décidé de prendre une décision unilatérale en supprimant pour cette année les augmentations générales et en basculant l'enveloppe prévue sur les augmentations de mérite.

Cette initiative lourde de conséquences prive une cinquantaine de personnes de toute augmentation et elle fige la grille des salaires pour 2017.

En effet, la grille évolue avec les augmentations générales, le fait qu'elle reste inchangée, conduit la plupart des salariés à voir leurs positions progresser dans la grille et ainsi voir leurs futures augmentations de mérite se réduire, avec le système du "middle point", ou stopper, en cas d'atteinte du plafond de la catégorie.

| Evaluations                  | En dessous du point milieu | Au-dessus du point milieu |
|------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Performance exceptionnelle   | 3 %                        | 2,5 %                     |
| Performance supérieure       | 2 %                        | 1,6 %                     |
| Bonne performance            | 1,4 %                      | 1,2 %                     |
| N'a pas répondu aux attentes | 0 %                        | 0%                        |